

Indicatori 2023.

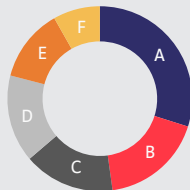
I risultati e la qualità della nostra consulenza vengono regolarmente registrati e analizzati in forma anonima. Questi indicatori si basano sulle informazioni ricevute da 2'182 candidati provenienti da 223 aziende e sono validi per la Svizzera nel 2023.



AZIENDE CHE LICENZIANO

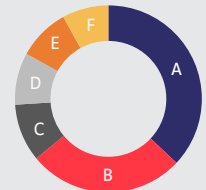
SETTORI INTERESSATI

A Pharma & Life Science	30%
B Business Services & Prestazioni ..	18%
C FMCG & Commercio	16%
D Banche & Assicurazioni	15%
E Industria	13%
F Informatica	8%



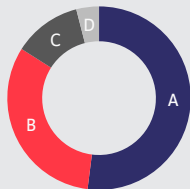
FUNZIONI INTERESSATE

A Funzioni dirigenziali & Business Support	37%
B Sales & Marketing	27%
C Informatica & Logistica	10%
D Finanza & Controlling	9%
E Altre	9%
F Ricerca & Sviluppo	8%



MOTIVI DI LICENZIAMENTO

A Ristrutturazione / M&A	52%
B Riduzione del personale.....	32%
C Problemi di performance personali.....	12%
D Motivi personali	4%



PERSONALE INTERESSATO (CLIENTI)

SESSO

Uomini	60%
Donne	40%



ETÀ

<30	2%
30 - 40	18%
40 - 50	41%
>50	39%



LIVELLI GERARCHICI

Executives (DG)	17%
Management	34%
Quadri	27%
Specialisti	22%





SUCCESSO NELLA RICERCA DI UNA NUOVA OCCUPAZIONE

DURATA DELLA RICERCA

in base all'età

<30	3.1 mesi
30-40	5.6 mesi
40-50	6.0 mesi
>50	6.6 mesi
Totale	6.1 mesi



DURATA DELLA RICERCA

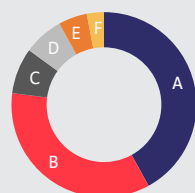
in base ai «punti di forza» del profilo del candidato

“Facile”	3.1 mesi
“Media”	6.1 mesi
“Complessa”	9.1 mesi



CANALE DI RICERCA

A Offerte di lavoro pubblicate	42%
B Rete personale	35%
C Headhunter/ Agenzia di collocamento	8%
D Social Media	7%
E Candidatura spontanea	5%
F Lavoro autonomo	3%



NOTA SUI «PUNTI DI FORZA» DEL PROFILO DEL CANDIDATO:

Trovare una nuova occupazione dipende essenzialmente da quattro fattori i) età, ii) anzianità di servizio, iii) funzione /competenza e iv) situazione personale del candidato. In altre parole quanto maggiore è l'età, l'anzianità di servizio, la specificità della competenza, tanto più „sfidante“ è il profilo.

MOBILITÀ SETTORIALE & FUNZIONALE

SETTORI DELLA NUOVA ATTIVITÀ

(mobilità settoriale)

Stesso settore	57%
Settore diverso	43%



FUNZIONI DELLA NUOVA ATTIVITÀ

(mobilità funzionale)

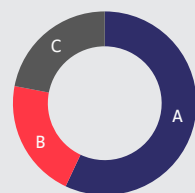
Funzione simile	73%
Funzione diversa	27%



MODIFICHE SALARIALI

SALARIO NELLA NUOVA ATTIVITÀ

A Salario maggiore	57%
B Salario uguale	21%
C Salario minore	22%



ANDAMENTO DEL SALARIO IN BASE ALLO STATUS

Nuove assunzioni	+5%
Dopo la perdita dell'impiego	+3%
Dopo una assunzione diretta	+14%



MODIFICHE DEL SALARIO IN BASE ALL'ETÀ

<30	+13%
30-40	+7%
40-50	+4%
>50	-8%

