

Données 2023.

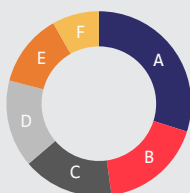
Acteur majeur dans l'outplacement en Suisse, von Rundstedt accompagne au quotidien les personnes en phase de transition de carrière. Nous publions annuellement les statistiques des catégories de population avec lesquelles nous travaillons. Les statistiques présentées couvrent l'ensemble de la Suisse et sont issues des données récoltées auprès de 2'182 employés de 223 entreprises différentes, licenciés en 2023.



ENTREPRISES PROCÉDANT À DES LICENCIEMENTS

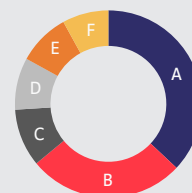
SECTEURS CONCERNÉS

A Secteur pharma & sciences de la vie	30%
B Prestations & services commerciaux	18%
C FMCG & commerce	16%
D Banques & assurances	15%
E Industrie	13%
F Informatique	8%



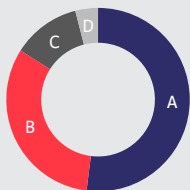
FONCTIONS CONCERNÉES

A Fonctions dirigeantes	37%
B Sales & Marketing	27%
C Informatique & Logistique	10%
D Finances & Contrôle	9%
E Autres	9%
F Recherche & Développement	8%



MOTIFS DE LICENCIEMENT

A Restructuration / M&A	52%
B Suppression de postes	32%
C Performance individuelle	12%
D Motifs personnels	4%



POPULATION CONCERNÉE

SEXE

Hommes	60%
Femmes	40%



ÂGE

<30	2%
30-40	18%
40-50	41%
>50	39%



ECHELONS HIÉRARCHIQUES

Cadres dirigeants	17%
Management	34%
Cadres	27%
Spécialistes	22%





RÉUSSITE DANS LA RECHERCHE D'UN NOUVEAU POSTE

DURÉE DE LA RECHERCHE par âge

<30	3.1 mois
30 – 40	5.6 mois
40 – 50	6.0 mois
>50	6.6 mois
Total	6.1 mois



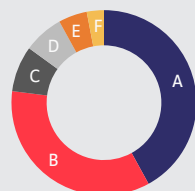
DURÉE DE LA RECHERCHE par typologie du profil du client

“Faible”	3.1 mois
“Moyenne”	6.1 mois
“Exigeant”	9.1 mois



SUCCÈS DES CANAUX DE RECHERCHE

A Postes vacants publiés	42%
B Réseau personnel	35%
C Chasseurs de têtes / agences de placement	8%
D Réseaux sociaux	7%
E Candidatures spontanées	5%
F Travail indépendant	3%



REMARQUE CONCERNANT LA TYPOLOGIE DU PROFIL DU CLIENT:

La facilité à trouver un nouveau poste dépend de quatre facteurs i) l'âge, ii) l'ancienneté, iii) la fonction/l'expérience et iv) la situation personnelle du client. Concrètement, plus un client est âgé, plus il a de l'ancienneté, plus son expérience est spécialisée, plus son profil est exigeant.

MOBILITÉ SECTORIELLE ET FONCTIONNELLE

SECTEUR DE LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité sectorielle)

Même secteur	57%
Nouveau secteur	43%



FONCTION DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité fonctionnelle)

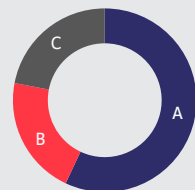
Fonction similaire	73%
Nouvelle fonction	27%



ÉVOLUTION DES SALAIRES

SALAIRE DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ

A Salaire plus élevé	57%
B Salaire similaire	21%
C Salaire plus faible	22%



ÉVOLUTION DU SALAIRE SELON LE STATUT

Tous engagements	+5%
Après chômage	+3%
Après débauchage direct	+14%



ÉVOLUTION DU SALAIRE SELON L'ÂGE

<30	+13%
30-40	+7%
40-50	+4%
>50	-8%

