

VON RUNDSTEDT

HR RESEARCH 2023

STUDIE ZUM SCHWEIZER ARBEITSMARKT

Dr. Pascal Scheiwiller

15. November 2023



Wir bewegen Talente.

Anstand, Erfolg, Pragmatismus, Innovation, Care.

VON RUNDSTEDT



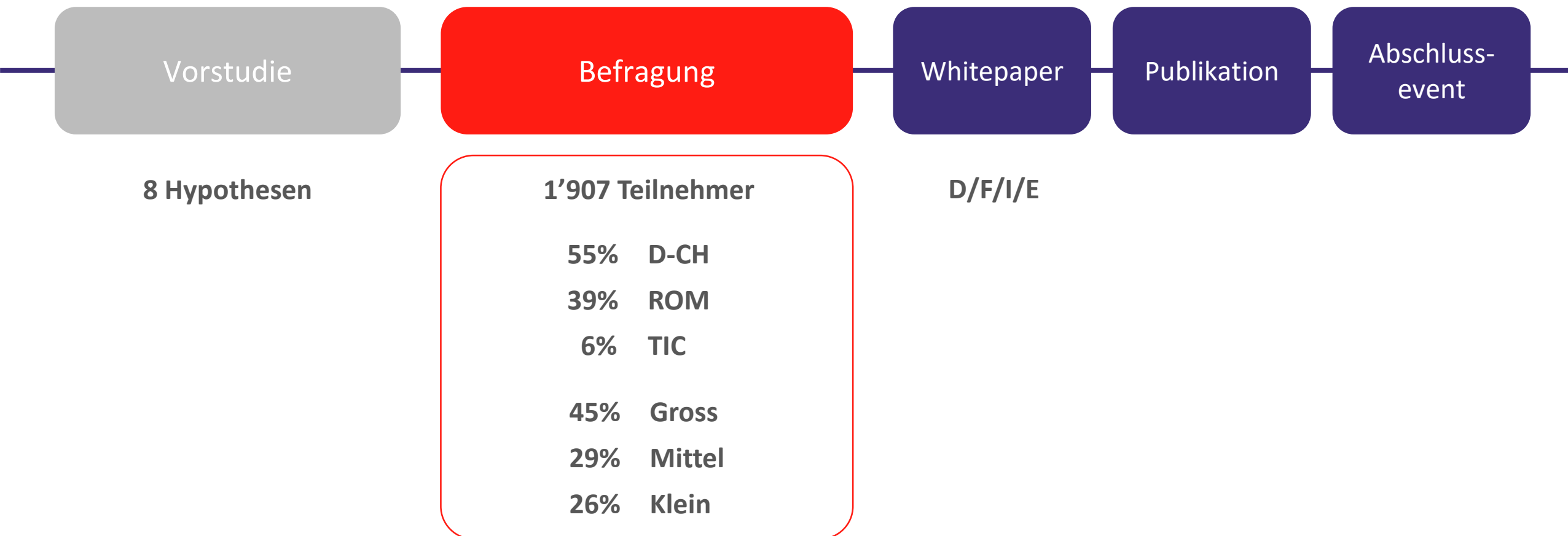
VON RUNDSTEDT

AGENDA

- Zur Studie
- 8 widersprüchliche Phänomene
- Ergebnisse der Umfrage
- Diskussionsrunde



WIDERSPRÜCHE IM SCHWEIZER ARBEITSMARKT



VON RUNDSTEDT

- 1) Polarisierung zwischen Gewinnern und Verlierern
- 2) Keine Lust auf Arbeit und trotzdem Burn-out
- 3) Wachstumsspirale ohne Ende
- 4) Produktivitätsdilemma des Fachkräftemangels
- 5) Branchenkult
- 6) Purpose und Utilitarismus
- 7) Möchtegern-Unternehmer
- 8) Altersdilemma

Hypothesen

Acht widersprüchliche
Phänomene

VON RUNDSTEDT

ERGEBNISSE DER UMFRAGE

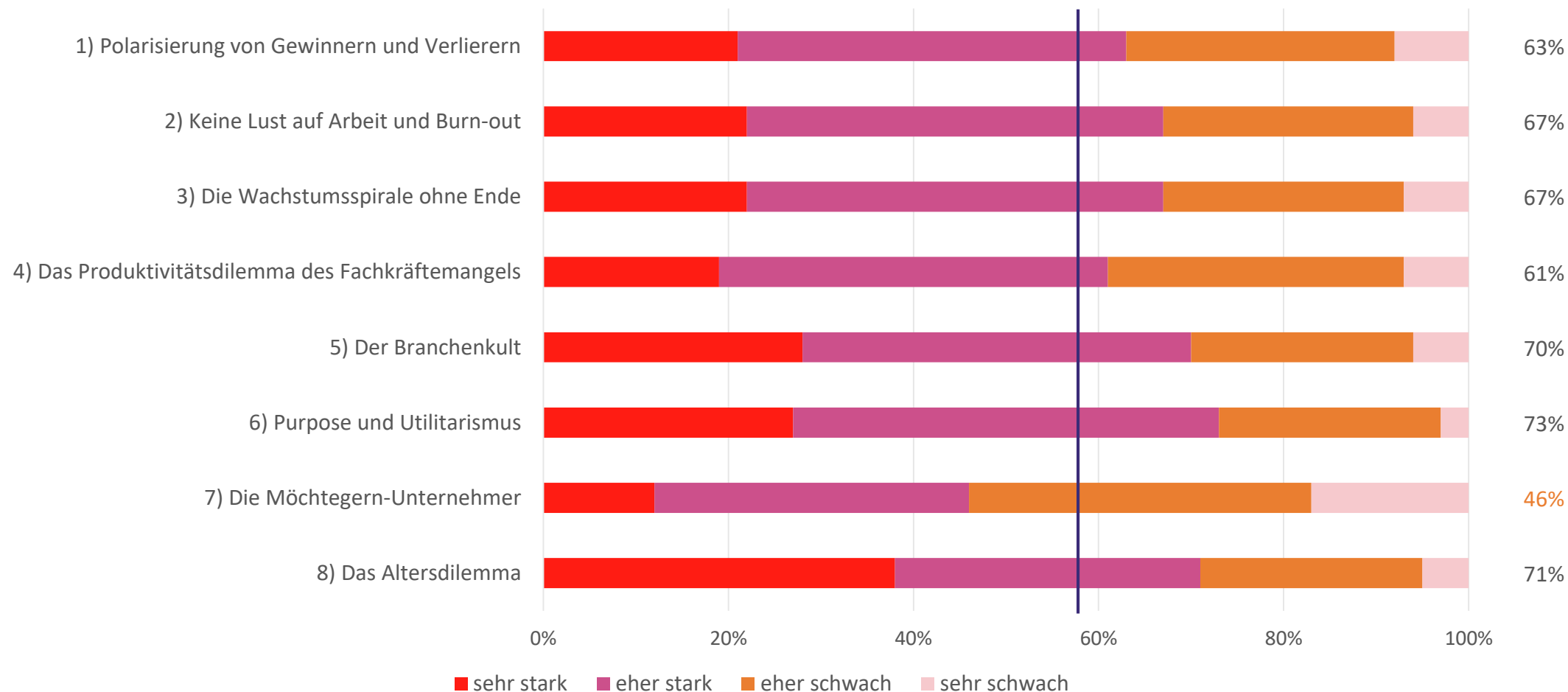


Wir bewegen Talente.

Anstand, Erfolg, Pragmatismus, Innovation, Care

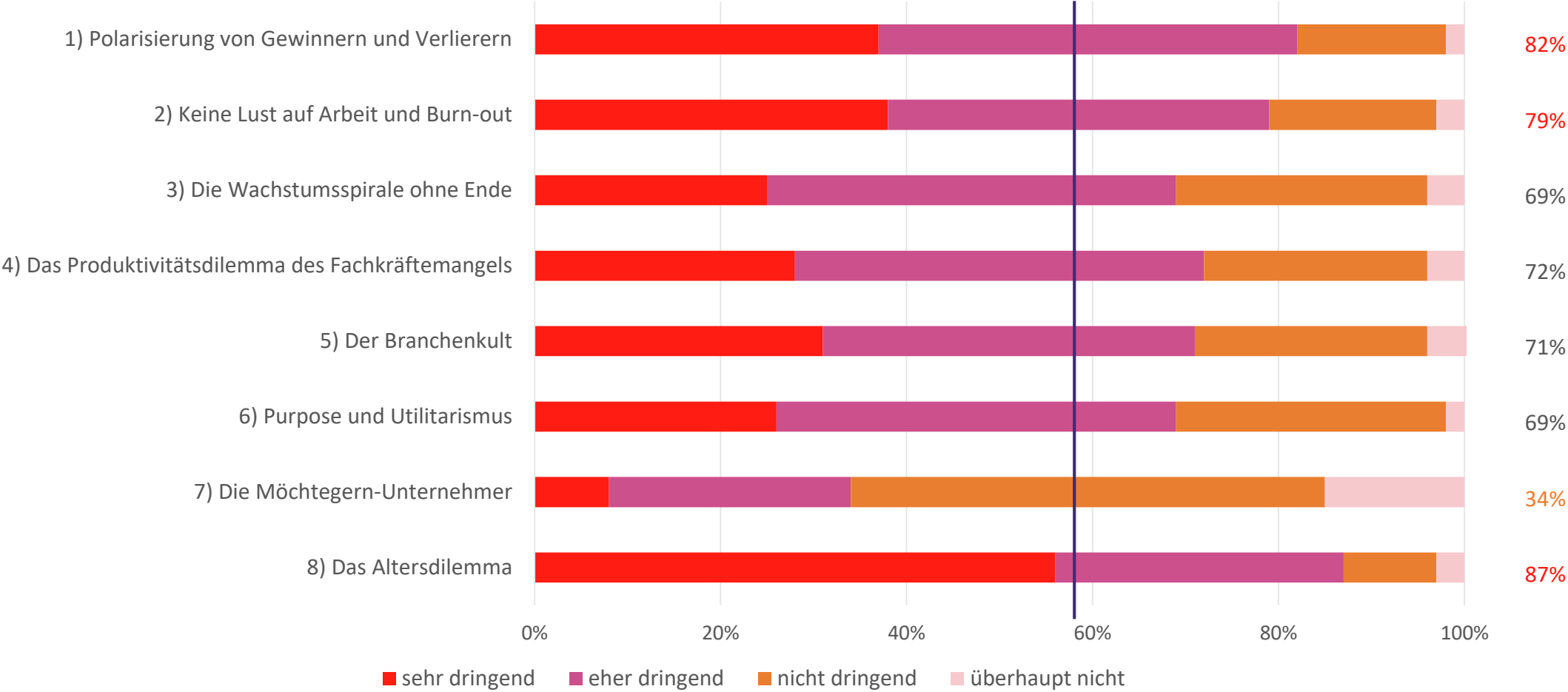
GESAMTÜBERBLICK

REALITY CHECK



GESAMTÜBERBLICK

SENSE OF URGENCY



1

POLARISIERUNG ZWISCHEN GEWINNERN UND VERLIERERN

- **Arbeitsmangelquote** (BFS) bei 8.7%, wieder steigend
- **Leistung** driftet stark auseinander (65%)
- **Beschäftigungsfähigkeit** driftet stark auseinander (61%)
- Kaum Unterstützung für **Verlierer** (18%), gar nicht 36%!
- Keine Programme für **Risikogruppen** (18%)
- Am ehesten für IV, weniger für Mütter und 60+



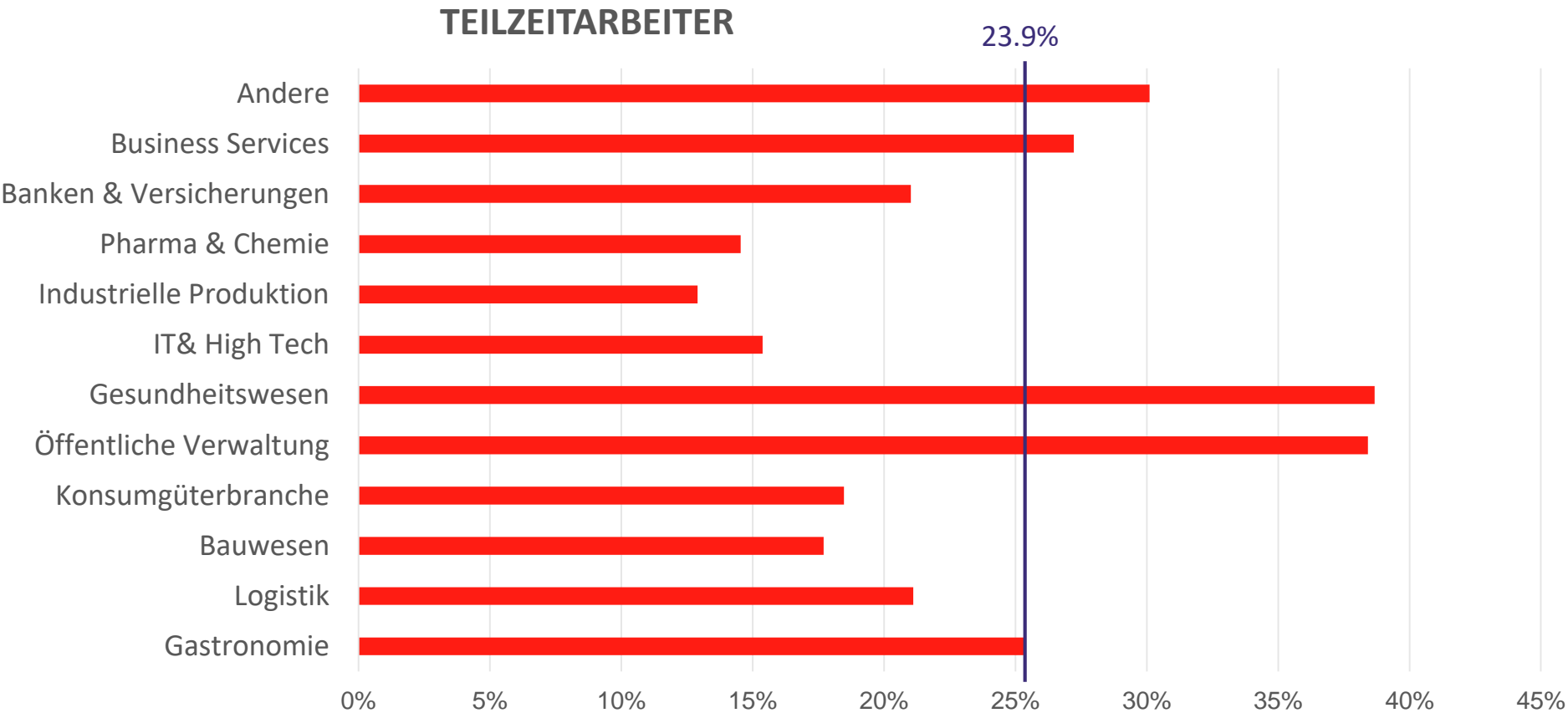
63%



82%

2

KEINE LUST AUF ARBEIT
UND TROTZDEM BURN-OUT

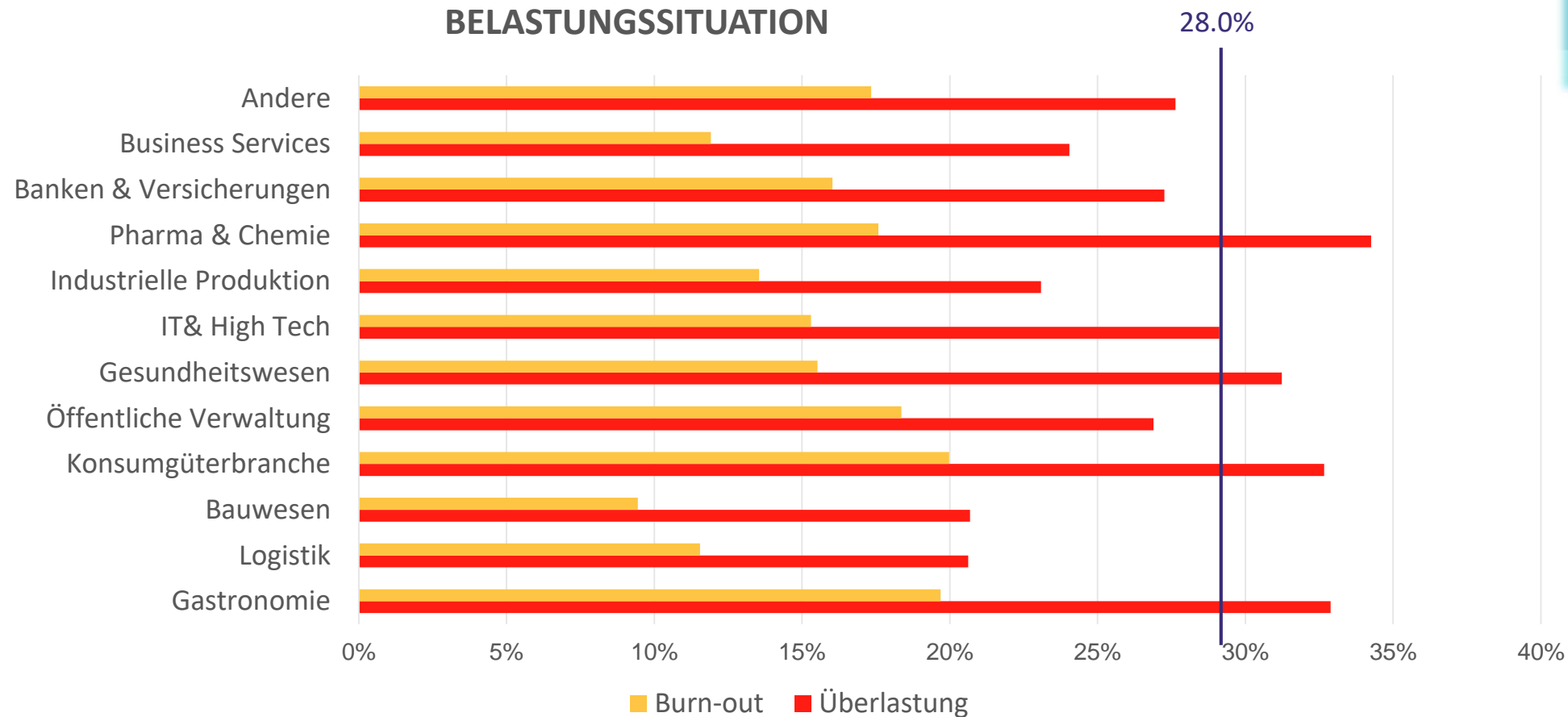


✓ 67%

🏃 79%

2

KEINE LUST AUF ARBEIT
UND TROTZDEM BURN-OUT



67%



79%

2

KEINE LUST AUF ARBEIT UND TROTZDEM BURN-OUT

- **Gleichgültigkeit** bei den Firmen (63%), Prio nur bei 9%
- **Ungenügendes** Handeln bei Burn-out (63%)
- Wir leben in einer **Stressgesellschaft**
- Stressbelastung als «Courant Normal»
- **Negative Korrelation** zwischen Teilzeitkultur und Überlastungssituation nachweisbar (regionaler Vergleich)
- Suche nach den **wahren Stresstreibern**



67%



79%

3

WACHSTUMSSPIRALE OHNE ENDE

- Wachstum hat keinen Einfluss auf **Lebens- und Arbeitsqualität** (62%)
- Wachstum hat keinen Einfluss auf **Zufriedenheit** (67%)
- Einige Firmen setzen alternativ bewusst auf eine **Qualitätsstrategie** (37%)



67%



69%

4

PRODUKTIVITÄTSDILEMMA DES FACHKRÄFTEMANGELS

- Forderungshaltung als **Generationenthema**
 - Jüngere haben höhere Ansprüche (63%)
 - Ältere haben höhere Ansprüche (19%)
- Klare **Abnahme der Arbeitsproduktivität** –
steigender Anspruchshaltung:
 - keine höhere Leistungsbereitschaft (77%); sogar tiefer (36%)
 - keine höhere Leistungsfähigkeit (72%)
- Höhere Ansprüche haben eine **egoistische**, und keine moralische
Motivation (61% ind. Optimierung)

denn trotz



61%



72%

5 BRANCHENKULT

- Mobilität als Erfolgsfaktor der Digitalen Transformation
- **Branchenerfahrung** in der Rekrutierung **zentral** (67%)
- Branchenfremde bringen **kurzfristig** weniger Mehrwert fürs Unternehmen als Brancheneigene (74%)
- Branchenfremde bringen **auch langfristig** weniger Mehrwert fürs Unternehmen als Brancheneigene (61%)
- Nur wenige Firmen fördern **Quereinsteiger** mit gezielten Programmen (32%)



70%

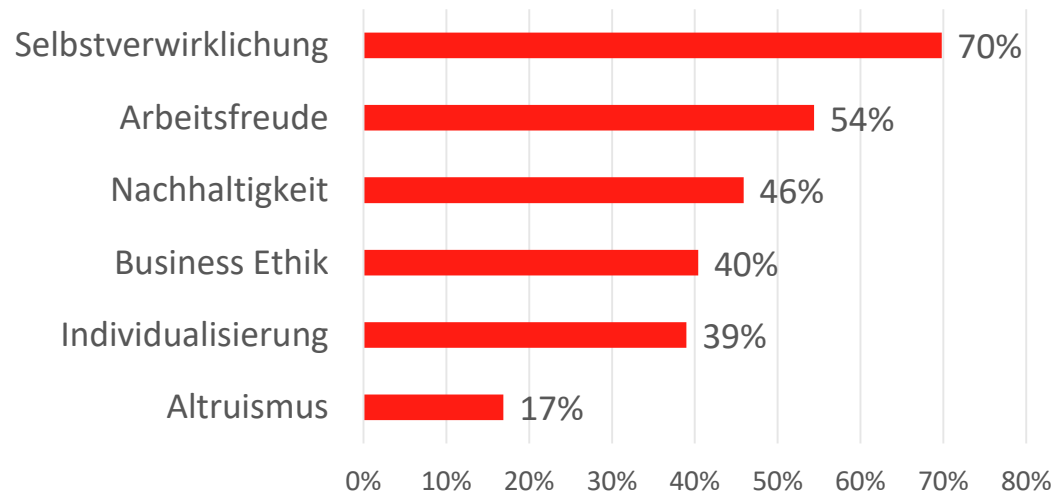


71%

6

PURPOSE UND UTILITARISMUS

- Purpose ist ein **langfristiges** Phänomen (76%)
- Purpose-Denken ist nicht nur ein GenZ Thema, sondern ein **Gesellschaftstrend** (44%)
- Motive dafür sind primär **utilitaristischer** Natur:



VON RUNDSTEDT



✓ 73%

🏃 69%



UNIVERSITY OF
ILLINOIS
URBANA - CHAMPAIGN

JobCLOUD

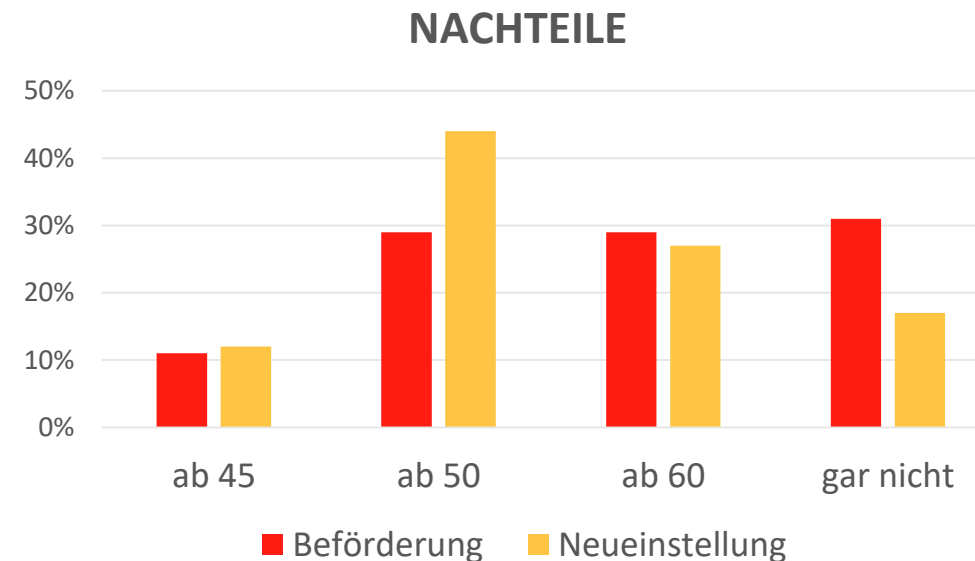
8 ALTERSDILEMMA

- Befürworter der **Weiterbeschäftigung über die Pension hinaus** sind in der Minderheit (44%)
- Keine sichtbaren Bestrebungen bei Firmen (25%)
- **Nachteile** im Alter
- **Altersguillotine**
 - Beförderung 57.0
 - Neueinstellung 55.3



✓ 71%

🏃 87%



REGIONALE UNTERSCHIEDE

Romandie und Tessin...

- Zeigen höheres Mass an Sensibilität und Handlungsbedarf für Phänomene

Grenzgänger-Regionen...

- Beklagen weniger Teilzeitkultur und mehr chronische Überlastung

Deutschschweiz...

- Steht der Weiterbeschäftigung nach der Pension positiver gegenüber
- Setzen häufiger auf eine qualitative Wachstumsstrategie

Ost- und Zentralschweiz...

- Verzeichnen die relativ tiefsten Werte beim Handlungsbedarf

VON RUNDSTEDT

- Il y un début de malaise dans le monde du travail (24 heures)
- Trotz Fachkräftemangel: Die Wirtschaft lässt die Generation 50+ links liegen (Handelszeitung)
- Hundertausende wollen arbeiten – aber finden keinen Job (Blick)
- Quereinsteiger: wie der Karrierewechsel gelingt (NZZ)
- Veraltete Firmenstrukturen – Quereinsteiger und ältere Menschen haben es bei Jobsuche schwer (AWP, diverse)
- Schweizer Firmen haben Mitschuld an Altersarbeitslosigkeit und Fachkräftemangel (Der Bund, diverse)
- I lavoratori ci sono ma il mondo occupazionale non li vuole. Ecco perché... (tio)

Pressespiegel

Gewinner & Verlierer

Branchenkult

Altersdilemma

VON RUNDSTEDT

- Starker Branchenkult verhindert Impulse von aussen (NZZ)
- Der Schweizer Branchenkult führt organisierter Inzucht (NZZ)
- Les entreprises oublient leurs employés de longue date (PME)
- Produktivitätsende oder Produktivität im Aufwind? (Schwyz Infra)
- Firmen begünstigen Fachkräftemangel (Zentral Plus)

Pressespiegel

Gewinner & Verlierer

Branchenkult

Altersdilemma

VON RUNDSTEDT

DISKUSSIONSRUNDE



Wir bewegen Talente.

Anstand, Erfolg, Pragmatismus, Innovation, Care

VON RUNDSTEDT

Dr. Michael Siegenthaler, KOF ETH

Dr. Marco Salvi, Avenir Suisse

Anna Gracia Herbst, Co-founder Buy Food w. Plastic

Michèle Mégroz, CEO CSP

Jan Jacob, CEO Manpower Gruppe Schweiz

Alex Koch, Ex-FIFA Sprecher, World Vision, Lehrkraft

Diskussionsrunde

Perspektiven
und Experten

VON RUNDSTEDT



Michael
Siegenthaler
KOF ETH

VON RUNDSTEDT



Marco Salvi

Avenir Suisse

VON RUNDSTEDT



Anna Gracia Herbst

Co-Founderin

Buy Food with Plastic

Forbes 30/U30

VON RUNDSTEDT



Michèle Mégroz

CEO CSP

VON RUNDSTEDT



Jan Jacob
CEO Manpower Group Schweiz

VON RUNDSTEDT



Alex Koch
Ex-FIFA Sprecher,
World Vision, Lehrkraft

VON RUNDSTEDT

Dr. Michael Siegenthaler, KOF ETH

Dr. Marco Salvi, Avenir Suisse

Anna Gracia Herbst, Co-founder Buy Food w. Plastic

Michèle Mégroz, CEO CSP

Jan Jacob, CEO Manpower Gruppe Schweiz

Alex Koch, Ex-FIFA Sprecher, World Vision, Lehrkraft

Diskussionsrunde

Perspektiven
und Experten

VON RUNDSTEDT

AUF ZUM APÉRO!

COOL DASS IHR DABEI SEID.