

Indicatori 2022

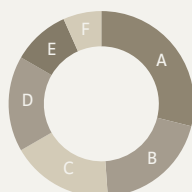
I risultati e la qualità della nostra consulenza vengono regolarmente registrati e analizzati in forma anonima. Questi indicatori si basano sulle informazioni ricevute da 1'866 candidati provenienti da 192 aziende e sono validi per la Svizzera nel 2022.



AZIENDE CHE LICENZIANO

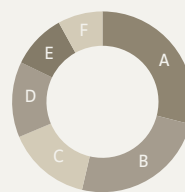
SETTORI INTERESSATI

A Pharma & Life Science	26%
B FMCG & Commercio	19%
C Banche & Assicurazioni	18%
D Business Services & Prestazioni ..	15%
E Industria	13%
F Informatica	9%



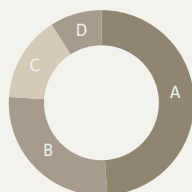
FUNZIONI INTERESSATE

A Funzioni dirigenziali & Business Support	29%
B Sales & Marketing	25%
C Finanza & Controlling	15%
D Altre	14%
E Ricerca & Sviluppo	10%
F Informatica & Logistica	8%



MOTIVI DI LICENZIAMENTO

A Ristrutturazione e M&A	49%
B Riduzione del personale	27%
C Problemi di performance personali	15%
D Motivi personali	9%



PERSONALE INTERESSATO (CLIENTI)

SESSO

Uomini	59%
Donne	41%



ETÀ

<30	5%
30 - 40	22%
40 - 50	34%
>50	39%



LIVELLI GERARCHICI

Executives (DG)	12%
Management	23%
Quadri	27%
Specialisti	38%





SUCCESSO NELLA RICERCA DI UNA NUOVA OCCUPAZIONE:

DURATA DELLA RICERCA in base all'età

<30	3.4 mesi
30 – 40	4.2 mesi
40 – 50	5.8 mesi
>50	6.1 mesi
Totale	5.2 mesi



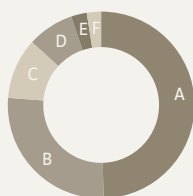
DURATA DELLA RICERCA in base ai «punti di forza» del profilo del candidato

“Facile”	3.2 mesi
“Media”	5.2 mesi
“Complessa”	7.3 mesi



CANALE DI RICERCA

A Offerte di lavoro pubblicate	48%
B Rete personale	27%
C Candidatura spontanea	11%
D Social Media	8%
E Lavoro autonomo	3%
F Headhunter/ Agenzia di collocamento	3%



NOTA SUI «PUNTI DI FORZA» DEL PROFILO DEL CANDIDATO:

Trovare una nuova occupazione dipende essenzialmente da quattro fattori i) età, ii) anzianità di servizio, iii) funzione /competenza e iv) situazione personale del candidato. In altre parole quanto maggiore è l'età, l'anzianità di servizio, la specificità della competenza, tanto più „sfidante“ è il profilo.

MOBILITÀ SETTORIALE & FUNZIONALE

SETTORI DELLA NUOVA ATTIVITÀ (mobilità settoriale)

Stesso settore	52%
Settore diverso	48%



FUNZIONI DELLA NUOVA ATTIVITÀ (mobilità funzionale)

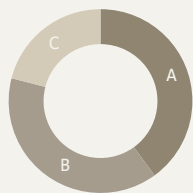
Funzione simile	76%
Funzione diversa	24%



MODIFICHE SALARIALI

SALARIO NELLA NUOVA ATTIVITÀ

A Salario maggiore	40%
B Salario uguale	39%
C Salario minore	21%



ANDAMENTO DEL SALARIO IN BASE ALLO STATUS

Nuove assunzioni	+4%
Dopo la perdita dell'impiego	+2%
Dopo una assunzione diretta	+13%



MODIFICHE DEL SALARIO IN BASE ALL'ETÀ

<30	+9%
30-40	+5%
40-50	+3%
>50	0%

