

Données 2022

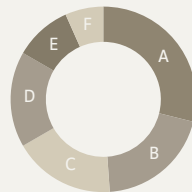
Acteur majeur dans l'outplacement en Suisse, von Rundstedt accompagne au quotidien les personnes en phase de transition de carrière. Nous publions annuellement les statistiques des catégories de population avec lesquelles nous travaillons. Les statistiques présentées couvrent l'ensemble de la Suisse et sont issues des données récoltées auprès de 1'866 employés de 192 entreprises différentes, licenciés en 2022.



ENTREPRISES PROCÉDANT À DES LICENCIEMENTS

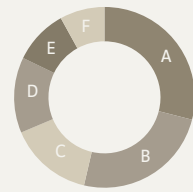
SECTEURS CONCERNÉS

| | |
|---|-----|
| A Secteur pharma & sciences de la vie | 26% |
| B FMCG & commerce | 19% |
| C Banques & assurances | 18% |
| D Prestations & services commerciaux | 15% |
| E Industrie | 13% |
| F Informatique | 9% |



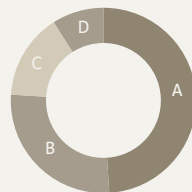
FONCTIONS CONCERNÉES

| | |
|-----------------------------------|-----|
| A Fonctions dirigeantes | 29% |
| B Sales & Marketing | 25% |
| C Finances & Contrôle | 15% |
| D Autres | 14% |
| E Recherche & Développement | 10% |
| F Informatique & Logistique | 8% |



MOTIFS DE LICENCIEMENT

| | |
|----------------------------------|-----|
| A Restructuration / M&A | 49% |
| B Suppression de postes | 27% |
| C Performance individuelle | 25% |
| D Motifs personnels | 9% |



POPULATION CONCERNÉE

SEXE

| | |
|--------------|-----|
| Hommes | 59% |
| Femmes | 41% |



ÂGE

| | |
|---------------|-----|
| <30 | 5% |
| 30 - 40 | 22% |
| 40 - 50 | 34% |
| >50 | 39% |



ECHELONS HIÉRARCHIQUES

| | |
|-------------------------|-----|
| Cadres dirigeants | 12% |
| Management | 23% |
| Cadres | 27% |
| Spécialistes | 38% |





RÉUSSITE DANS LA RECHERCHE D'UN NOUVEAU POSTE

DURÉE DE LA RECHERCHE par âge

| | |
|---------------|----------|
| <30 | 3.4 mois |
| 30 – 40 | 4.2 mois |
| 40 – 50 | 5.8 mois |
| >50 | 6.1 mois |
| Total | 5.2 mois |



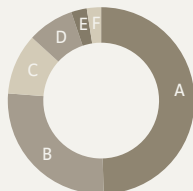
DURÉE DE LA RECHERCHE par typologie du profil du client

| | |
|------------------|----------|
| "Faible" | 3.2 mois |
| "Moyenne" | 5.2 mois |
| "Exigeant" | 3.7 mois |



SUCCÈS DES CANAUX DE RECHERCHE

| | |
|---|-----|
| A Postes vacants publiés | 48% |
| B Réseau personnel | 27% |
| C Candidatures spontanées | 11% |
| D Réseaux sociaux | 8% |
| E Travail indépendant | 3% |
| F Chasseurs de têtes / agences de placement | 3% |



REMARQUE CONCERNANT LA TYPOLOGIE DU PROFIL DU CLIENT:

La facilité à trouver un nouveau poste dépend de quatre facteurs i) l'âge, ii) l'ancienneté, iii) la fonction/l'expérience et iv) la situation personnelle du client. Concrètement, plus un client est âgé, plus il a de l'ancienneté, plus son expérience est spécialisée, plus son profil est exigeant.

MOBILITÉ SECTORIELLE ET FONCTIONNELLE

SECTEUR DE LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité sectorielle)

| | |
|-----------------------|-----|
| Même secteur | 52% |
| Nouveau secteur | 48% |



FONCTION DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité fonctionnelle)

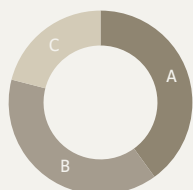
| | |
|--------------------------|-----|
| Fonction similaire | 76% |
| Nouvelle fonction | 24% |



ÉVOLUTION DES SALAIRES

SALAIRE DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ

| | |
|-----------------------------|-----|
| A Salaire plus élevé | 40% |
| B Salaire similaire | 39% |
| C Salaire plus faible | 21% |



ÉVOLUTION DU SALAIRE SELON LE STATUT

| | |
|-------------------------------|------|
| Tous engagements | +4% |
| Après chômage | +2% |
| Après débauchage direct | +13% |



ÉVOLUTION DU SALAIRE SELON L'ÂGE

| | |
|-------------|-----|
| <30 | +9% |
| 30-40 | +5% |
| 40-50 | +3% |
| >50 | 0% |

