

Indicatori 2021

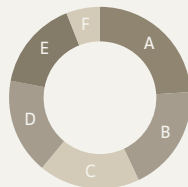
I risultati e la qualità della nostra consulenza vengono regolarmente registrati e analizzati in forma anonima. Questi indicatori si basano sulle informazioni ricevute da 1'762 candidati provenienti da 185 aziende e sono validi per la Svizzera nel 2021.



AZIENDE CHE LICENZIANO

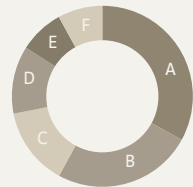
SETTORI INTERESSATI

| | |
|--------------------------------------|-----|
| A Business Services & Prestazioni .. | 24% |
| B Banche & Assicurazioni | 19% |
| C Industria | 18% |
| D Pharma & Life Science | 17% |
| E FMCG & Commercio | 16% |
| F Informatica | 6% |



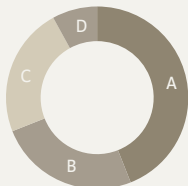
FUNZIONI INTERESSATE

| | |
|---|-----|
| A Sales & Marketing | 33% |
| B Funzioni dirigenziali & Business Support | 25% |
| C Finanza & Controlling | 14% |
| D Informatica & Logistica | 12% |
| E Ricerca & Sviluppo | 8% |
| F Altre | 8% |



MOTIVI DI LICENZIAMENTO

| | |
|--|-----|
| A Ristrutturazione e M&A | 44% |
| B Problemi di performance personali | 25% |
| C Riduzione del personale | 23% |
| D Motivi personali | 8% |



PERSONALE INTERESSATO (CLIENTI)

SESSO

| | |
|--------------|-----|
| Uomini | 58% |
| Donne | 42% |



ETÀ

| | |
|---------------|-----|
| <30 | 7% |
| 30 - 40 | 26% |
| 40 - 50 | 36% |
| >50 | 31% |



LIVELLI GERARCHICI

| | |
|-----------------------|-----|
| Executives (DG) | 10% |
| Management | 31% |
| Quadri | 32% |
| Specialisti | 27% |





SUCCESSO NELLA RICERCA DI UNA NUOVA OCCUPAZIONE:

DURATA DELLA RICERCA in base all'età

| | |
|---------------|----------|
| <30 | 3.3 mesi |
| 30 – 40 | 4.7 mesi |
| 40 – 50 | 5.2 mesi |
| >50 | 6.9 mesi |
| Totale | 5.3 mesi |



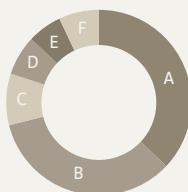
DURATA DELLA RICERCA in base ai «punti di forza» del profilo del candidato

| | |
|-------------------|----------|
| “Facile” | 3.2 mesi |
| “Media” | 5.3 mesi |
| “Complessa” | 9.2 mesi |



CANALE DI RICERCA

| | |
|--|-----|
| A Rete personale | 37% |
| B Offerte di lavoro pubblicate | 34% |
| C Headhunter/ Agenzia di collocamento | 9% |
| D Candidatura spontanea | 7% |
| E Social Media | 7% |
| F Lavoro autonomo | 6% |



NOTA SUI «PUNTI DI FORZA» DEL PROFILO DEL CANDIDATO:

Trovare una nuova occupazione dipende essenzialmente da quattro fattori i) età, ii) anzianità di servizio, iii) funzione /competenza e iv) situazione personale del candidato. In altre parole quanto maggiore è l'età, l'anzianità di servizio, la specificità della competenza, tanto più „sfidante“ è il profilo.

MOBILITÀ SETTORIALE & FUNZIONALE

SETTORI DELLA NUOVA ATTIVITÀ (mobilità settoriale)

| | |
|-----------------------|-----|
| Stesso settore | 48% |
| Settore diverso | 52% |



FUNZIONI DELLA NUOVA ATTIVITÀ (mobilità funzionale)

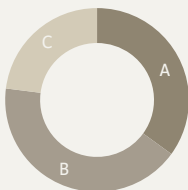
| | |
|------------------------|-----|
| Funzione simile | 74% |
| Funzione diversa | 26% |



MODIFICHE SALARIALI

SALARIO NELLA NUOVA ATTIVITÀ

| | |
|--------------------------|-----|
| A Salario maggiore | 35% |
| B Salario uguale | 22% |
| C Salario minore | 23% |



ANDAMENTO DEL SALARIO IN BASE ALLO STATUS

| | |
|------------------------------------|------|
| Nuove assunzioni | +3% |
| Dopo la perdita dell'impiego | +1% |
| Dopo una assunzione diretta | +13% |



MODIFICHE DEL SALARIO IN BASE ALL'ETÀ

| | |
|-------------|-----|
| <30 | +8% |
| 30-40 | +4% |
| 40-50 | -2% |
| >50 | 0% |

