

Données 2021

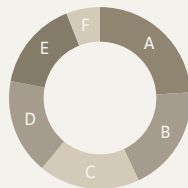
Acteur majeur dans l'outplacement en Suisse, von Rundstedt accompagne au quotidien les personnes en phase de transition de carrière. Nous publions annuellement les statistiques des catégories de population avec lesquelles nous travaillons. Les statistiques présentées couvrent l'ensemble de la Suisse et sont issues des données récoltées auprès de 1762 employés de 185 entreprises différentes, licenciés en 2021.



ENTREPRISES PROCÉDANT À DES LICENCIEMENTS

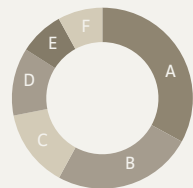
SECTEURS CONCERNÉS

A Prestations & services commerciaux	24%
B Banques & assurances	19%
C Industrie	18%
D Secteur pharma & sciences de la vie	17%
E FMCG & commerce	16%
F Informatique	6%



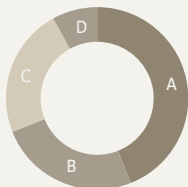
FONCTIONS CONCERNÉES

A Sales & Marketing	33%
B Fonctions dirigeantes	25%
C Finances & Contrôle	14%
D Informatique & Logistique	12%
E Recherche & Développement	8%
F Autres	8%



MOTIFS DE LICENCIEMENT

A Restructuration / M&A	44%
B Performance individuelle	25%
C Suppression de postes	23%
D Motifs personnels	8%



POPULATION CONCERNÉE

SEXE

Hommes	58%
Femmes	42%



ÂGE

<30	7%
30 - 40	26%
40 - 50	36%
>50	31%



ECHELONS HIÉRARCHIQUES

Cadres dirigeants	10%
Management	31%
Cadres	32%
Spécialistes	27%





RÉUSSITE DANS LA RECHERCHE D'UN NOUVEAU POSTE

DURÉE DE LA RECHERCHE par âge

<30	3.3 mois
30 – 40	4.7 mois
40 – 50	5.2 mois
>50	6.9 mois
Total	5.3 mois



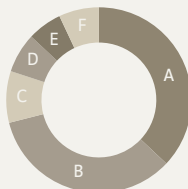
DURÉE DE LA RECHERCHE par typologie du profil du client

"Faible"	3.2 mois
"Moyenne"	5.3 mois
"Exigeant"	9.2 mois



SUCCÈS DES CANAUX DE RECHERCHE

A Réseau personnel	37%
B Postes vacants publiés	34%
C Chasseurs de têtes / agences de placement	9%
D Candidatures spontanées	7%
E Réseaux sociaux	7%
F Travail indépendant	6%



REMARQUE CONCERNANT LA TYPOLOGIE DU PROFIL DU CLIENT:

La facilité à trouver un nouveau poste dépend de quatre facteurs i) l'âge, ii) l'ancienneté, iii) la fonction/l'expérience et iv) la situation personnelle du client. Concrètement, plus un client est âgé, plus il a de l'ancienneté, plus son expérience est spécialisée, plus son profil est exigeant.

MOBILITÉ SECTORIELLE ET FONCTIONNELLE

SECTEUR DE LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité sectorielle)

Même secteur	48%
Nouveau secteur	52%



FONCTION DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité fonctionnelle)

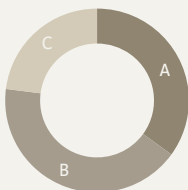
Fonction similaire	74%
Nouvelle fonction	26%



ÉVOLUTION DES SALAIRES

SALAIRE DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ

A Salaire plus élevé	35%
B Salaire similaire	42%
C Salaire plus faible	23%



ÉVOLUTION DU SALAIRE SELON LE STATUT

Tous engagements	+3%
Après chômage	+1%
Après débauchage direct	+13%



ÉVOLUTION DU SALAIRE SELON L'ÂGE

<30	+8%
30-40	+4%
40-50	-2%
>50	0%

