

## OUTPLACEMENT STATISTIK 2019 von Rundstedt

### A. KÜNDIGENDE UNTERNEHMEN

#### 1) BETROFFENE BRANCHEN

Branche	2016	2017	2018	2019
Banken & Versicherungen	22%	22%	32%	26%
Industrie	25%	29%	22%	22%
Pharma & Life Science	21%	24%	27%	21%
Business Services & Dienstleistungen	21%	17%	12%	15%
FMCG & Handel	5%	5%	5%	11%
Informatik	6%	3%	2%	5%

Tabelle A1: Branchenzugehörigkeit in Prozent

#### 2) BETROFFENE FUNKTIONEN

Funktion	2016	2017	2018	2019
Stabsfunktionen & Business Support	31%	33%	16%	24%
Sales & Marketing	20%	18%	25%	19%
Finanz & Controlling	18%	15%	22%	19%
Informatik & Logistik	17%	11%	11%	18%
Forschung & Entwicklung	8%	15%	15%	11%
Andere	6%	8%	10%	9%

Tabelle A2: Funktionszugehörigkeit in Prozent

#### 3) KÜNDIGUNGSGRÜNDE

Grund	2016	2017	2018	2019
Restrukturierung & M&A	43%	40%	46%	42%
Personalabbau	15%	26%	20%	29%
Individuelle Leistungsabweichungen	22%	18%	20%	16%
Persönliche Gründe	20%	16%	14%	13%

Tabelle A3: Kündigungsgründe in Prozent

# VON RUNDSTEDT

## B. BETROFFENE MITARBEITENDE

### 1) GESCHLECHT

Geschlecht	2016	2017	2018	2019
Männer	54%	58%	62%	60%
Frauen	46%	42%	38%	40%

*Tabelle B1: Geschlecht in Prozent*

### 2) ALTER

Alter	2016	2017	2018	2019
<30	4%	2%	2%	3%
30-40	23%	26%	20%	24%
40-50	46%	41%	44%	42%
>50	27%	31%	34%	31%

*Tabelle B2: Altersgruppen in Prozent*

### 3) HIERARCHIESTUFE

Hierarchiestufe	2016	2017	2018	2019
Executives	16%	21%	19%	12%
Management	31%	33%	36%	28%
Kader	26%	21%	28%	34%
Fachkräfte	27%	25%	17%	26%

*Tabelle B3: Hierarchiestufen in Prozent*

## C. SUCHE NACH EINER NEUEN STELLE

### 1) SUCHDAUER

Alter	2016	2017	2018	2019
<30	4.2 Mte	4.1 Mte	3.6 Mte	3.2 Mte
30-40	6.2 Mte	6.5 Mte	4.3 Mte	4.2 Mte
40-50	6.8 Mte	6.7 Mte	5.2 Mte	5.8 Mte
>50	8.3 Mte	7.9 Mte	6.8 Mte	7.8 Mte

*Tabelle C1a: Durchschnittliche Suchdauer (in Monaten) pro betroffenem Mitarbeiter der jeweiligen Altersgruppe*

Schwierigkeitsgrad	2016	2017	2018	2019
Leichte Profile	4.3 Mte	4.5 Mte	3.8 Mte	3.5 Mte
Mittlere Profile	6.3 Mte	6.3 Mte	5.8 Mte	6.2 Mte
Schwierige Profile	11.2 Mte	11.0 Mte	11.8 Mte	11.2 Mte

*Tabelle C1b: Durchschnittliche Suchdauer (in Monaten) pro betroffenem Mitarbeiter mit dem jeweiligen Profil-Schwierigkeitsgrad*

### 2) SUCHKANAL

Suchkanal	2016	2017	2018	2019
Ausgeschriebene Stellen	22%	20%	24%	41%
Persönliches Netzwerk	51%	52%	41%	33%
Selbständigkeit	6%	5%	12%	9%
Headhunter / Personalvermittler	9%	11%	9%	8%
Blindbewerbung	8%	7%	10%	5%
Social Media	4%	5%	4%	4%

*Tabelle C2: Suchkanäle in Prozent, durch die betroffene Mitarbeiter eine neue Stelle gefunden haben*

## D. MOBILITÄT

### 1) BRANCHEN MOBILITÄT

Branche der neuen Tätigkeit	2016	2017	2018	2019
Erfolgreicher Branchenwechsel	16%	21%	25%	48%
Gleiche Branche	84%	79%	75%	52%

*Tabelle D1: Betroffene Mitarbeiter in Prozent, welche die Branche gewechselt haben oder nicht*

### 2) FUNKTIONALE MOBILITÄT

Funktion der neuen Tätigkeit	2016	2017	2018	2019
Erfolgreicher Funktionswechsel	21%	23%	25%	32%
Adäquate Funktion	79%	77%	75%	68%

*Tabelle D2: Betroffene Mitarbeiter in Prozent, welche die Funktion gewechselt haben oder nicht*

### 3) SALÄRENTWICKLUNG

Salär in der neuen Tätigkeit	2016	2017	2018	2019
Höheres Salär (Zunahme >5%)	27%	29%	22%	43%
Tieferes Salär (Abnahme >5%)	38%	35%	48%	36%
Adäquates Salär (Abweichung <5%)	35%	37%	30%	21%

*Tabelle D3a: Betroffene Mitarbeiter in Prozent, die durch den Stellenwechsel ein höheres/tieferes/adäquates Salär erzielt haben*

Salärenwicklung nach Status	2016	2017	2018	2019
Nach direkter Abwerbung	+10%	+10%	+13%	+12%
Nach Stellenlosigkeit	-8%	-6%	-9%	+3%
Alle Neueinstellungen	1%	2%	0%	+6%

*Tabelle D3b: Durchschnittliche Salärenwicklung (in Prozent des vorhergehenden Salärs) der betroffenen Mitarbeiter nach Bewerberstatus*

Salärenwicklung nach Alter	2018	2019
<30	+9%	+8%
30-40	0%	+5%
40-50	-2%	+2%
>50	-12%	-6%

*Tabelle D3c: Durchschnittliche Salärenwicklung (in Prozent des vorhergehenden Salärs) der betroffenen Mitarbeiter nach Altersgruppe*