

STATISTIQUES DE L'OUTPLACEMENT 2019
von Rundstedt

A. ENTREPRISES AYANT PROCÉDÉ À DES LICENCIEMENTS

1) SECTEURS CONCERNÉS

Secteur	2016	2017	2018	2019
Banques & assurances	22%	22%	32%	26%
Industrie	25%	29%	22%	22%
Secteur pharmaceutique & sciences de la vie	21%	24%	27%	21%
Prestations & services commerciaux	21%	17%	12%	15%
FMCG & commerce	5%	5%	5%	11%
Informatique	6%	3%	2%	5%

Tableau A1: Secteurs concernés en pourcentage

2) FONCTIONS CONCERNÉES

Fonction	2016	2017	2018	2019
Fonctions d'état-major & assistance de direction	31%	33%	16%	24%
Sales & Marketing	20%	18%	25%	19%
Finances & Contrôle	18%	15%	22%	19%
Informatique & Logistique	17%	11%	11%	18%
Recherche & Développement	8%	15%	15%	11%
Autres	6%	8%	10%	9%

Tableau A2: Fonctions concernées en pourcentage

3) MOTIFS DE LICENCIEMENT

Motif	2016	2017	2018	2019
Restructuration / F&A	43%	40%	46%	42%
Suppression de postes	15%	26%	20%	29%
Problèmes de performance individuelle	22%	18%	20%	16%
Motifs personnels	20%	16%	14%	13%

Tableau A3: Motifs de licenciement en pourcentage

B. EMPLOYÉS CONCERNÉS

1) SEXE

Sexe	2016	2017	2018	2019
Hommes	54%	58%	62%	60%
Femmes	46%	42%	38%	40%

Tableau B1: Sexe en pourcentage

2) ÂGE

Âge	2016	2017	2018	2019
<30	4%	2%	2%	3%
30-40	23%	26%	20%	24%
40-50	46%	41%	44%	42%
>50	27%	31%	34%	31%

Tableau B2: Tranches d'âge en pourcentage

3) ÉCHELON HIÉRARCHIQUE

ÉCHELON HIÉRARCHIQUE	2016	2017	2018	2019
Cadres dirigeants	16%	21%	19%	12%
Management	31%	33%	36%	28%
Cadres	26%	21%	28%	34%
Spécialistes	27%	25%	17%	26%

Tableau B3: Échelons hiérarchiques en pourcentage

C. RECHERCHE D'UN NOUVEAU POSTE

1) DURÉE DE RECHERCHE

Âge	2016	2017	2018	2019
<30	4.2 mois	4.1 mois	3.6 mois	3.2 mois
30-40	6.2 mois	6.5 mois	4.3 mois	4.2 mois
40-50	6.8 mois	6.7 mois	5.2 mois	5.8 mois
>50	8.3 mois	7.9 mois	6.8 mois	7.8 mois

Tableau C1a: Durée moyenne de la recherche (en mois) par employé concerné dans la tranche d'âge respective

Degré de difficulté	2016	2017	2018	2019
Profils simples	4.3 mois	4.5 mois	3.8 mois	3.5 mois
Profils intermédiaires	6.3 mois	6.3 mois	5.8 mois	6.2 mois
Profils difficiles	11.2 mois	11.0 mois	11.8 mois	11.2 mois

Tableau C1b: Durée moyenne de la recherche (en mois) par employé concerné dont le profil présente le degré de difficulté indiqué

2) CANAL DE RECHERCHE

Canal de recherche	2016	2017	2018	2019
Postes vacants publiés	22%	20%	24%	41%
Réseau personnel	51%	52%	41%	33%
Travail indépendant	6%	5%	12%	9%
Chasseurs de têtes / agences de placement	9%	11%	9%	8%
Candidatures spontanées	8%	7%	10%	5%
Réseaux sociaux	4%	5%	4%	4%

Tableau C2: Pourcentage des canaux de recherche par lesquels les employés concernés ont trouvé un nouvel emploi

D. MOBILITÉ

1) MOBILITÉ SECTORIELLE

Secteur de la nouvelle activité	2016	2017	2018	2019
Changement de secteur réussi	16%	21%	25%	48%
Même secteur	84%	79%	75%	52%

Tableau D1: Pourcentage des employés concernés ayant changé ou non de secteur

2) MOBILITÉ FONCTIONNELLE

Fonction de la nouvelle activité	2016	2017	2018	2019
Changement de fonction réussi	21%	23%	25%	32%
Fonction adéquate	79%	77%	75%	68%

Tableau D2: Pourcentage des employés concernés ayant changé ou non de fonction

3) ÉVOLUTION DES SALAIRES

Salaires dans la nouvelle activité	2016	2017	2018	2019
Salaires plus élevés (hausse >5%)	27%	29%	22%	43%
Salaires plus faibles (baisse >5%)	38%	35%	48%	36%
Salaires adéquats (écart <5%)	35%	37%	30%	21%

Tableau D3a: Pourcentage des employés concernés dont le salaire est plus élevé/plus faible/adéquat depuis le changement de fonction

Évolution du salaire selon le statut	2016	2017	2018	2019
Après débauchage direct	+10%	+10%	+13%	+12%
Après chômage	-8%	-6%	-9%	+3%
Tous engagements	1%	2%	0%	+6%

Tableau D3b: Évolution moyenne des salaires (en pourcentage du salaire précédent) des employés concernés selon le statut des candidats

Évolution du salaire selon l'âge	2018	2019
<30	+9%	+8%
30-40	0%	+5%
40-50	-2%	+2%
>50	-12%	-6%

Tableau D3c: Évolution moyenne des salaires (en pourcentage du salaire précédent) des employés concernés par tranche d'âge