

Key figures for 2019

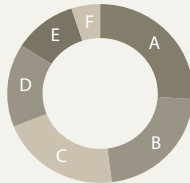
Each year over 1000 clients place their trust in us and come for personal career counselling. Nine out of ten then recommend us to others. Our services and the quality of our work are continuously monitored and evaluated in an anonymised format. The key figures below, which pertain to Switzerland in 2019, are based on information from 1524 clients coming from 192 companies.



COMPANIES THAT GAVE NOTICE OF TERMINATION

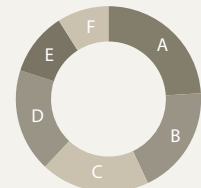
SECTORS AFFECTED

A Banking & insurance	26%
B Manufacturing	22%
C Pharmaceuticals & life science	21%
D Business services	15%
E FMCG & retailing	11%
F IT	5%



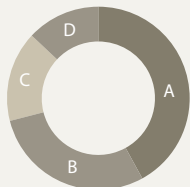
FUNCTIONS AFFECTED

A Stab & Mgmt Support	24%
B Sales & Marketing	19%
C Finanz & Controlling	19%
D Informatik & Logistik	18%
E Forschung & Entwicklung	11%
F Andere	9%



REASONS FOR TERMINATION

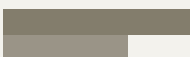
A Restrukturierung & M&A	42%
B Personalabbau	29%
C Ind. Leistungsabweichungen	16%
D Persönliche Gründe	13%



ÜBER DIE BETROFFENEN MITARBEITENDEN (SOG. KLIENTEN)

GESCHLECHT

Männer	60%
Frauen	40%



ALTER

>50 Jahre	31%
40 – 50 Jahre	42%
30 – 40 Jahre	24%
< 30 Jahre	3%



HIERARCHIESTUFEN

Executives (GL)	12%
Management	28%
Kader	34%
Fachkräfte	26%





ÜBER DEN SUCHERFOLG, EINE NEUE ANSCHLUSSBESCHÄFTIGUNG ZU FINDEN

SUCHDAUER nach Alter

>50 Jahre	7.8 Monate
40 – 50 Jahre	5.8 Monate
30 – 40 Jahre	4.2 Monate
< 30 Jahre	3.2 Monate



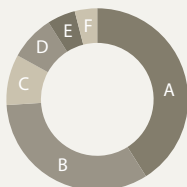
SUCHDAUER nach «Stärke» des Klientenprofils

„Herausfordernd“	11.2 Monate
„Mittel“	6.2 Monate
„Leicht“	3.5 Monate



ERFOLG DER SUCHKANÄLE

A Ausgeschriebene Stellen	41%
B Persönliches Netzwerk	33%
C Selbständigkeit	9%
D Headhunter/ Personalvermittler	8%
E Blindbewerbung	5%
F Social Media	4%



BEMERKUNG ZU «STÄRKE» DES KLIENTENPROFILS:

Das Finden einer Anschlussbeschäftigung hängt von den vier Faktoren i) Alter, ii) Dienstalter, iii) Funktion / Expertise und iv) der persönlichen Situation des Klienten ab. Konkret: Je älter ein Klient, je höher das Dienstalter, je spezieller die Expertise ist, desto „herausfordernder“ ist das Profil.

ÜBER BRANCHEN-MOBILITÄT & FUNKTIONALE MOBILITÄT

BRANCHE DER NEUEN TÄTIGKEIT (Branchen-Mobilität)

Gleiche Branche	52%
Erfolgreicher Branchenwechsel	48%



FUNKTIONEN DER NEUEN TÄTIGKEIT (Funktionale Mobilität)

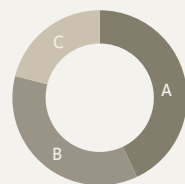
Ähnliche Funktion	68%
Funktionswechsel	32%



ÜBER SALÄRENTWICKLUNGEN

SALÄR IN DER NEUEN TÄTIGKEIT

A Höheres Salär	43%
B Tieferes Salär	36%
C Adäquates Salär	21%



SALÄRENTWICKLUNG NACH STATUS

Alle Neueinstellungen	+6%
Nach Stellenlosigkeit	+3%
Nach direkter Abwerbung	+12%

