

GRANDE ENQUÊTE 2019 SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL SUISSE

Zurich, 28 août 2019 – von Rundstedt a réalisé entre avril et août 2019 une enquête de grande envergure sur le marché du travail en collaboration avec HR Today. Cette enquête visait à recueillir les impressions des employeurs sur les tendances et notamment sur la polarisation croissante entre les gagnants et les perdants du marché du travail suisse. 1575 (!) responsables RH, managers et cadres dirigeants y ont participé. Les résultats sont regroupés par branche, région linguistique et taille d'entreprise. Certains résultats sont particulièrement intéressants.

L'analyse des données collectées a permis de tirer les conclusions suivantes:

1. Employeur attractif

La qualité de l'environnement professionnel, l'intérêt des tâches et l'aménagement flexible du travail sont décisifs. Le salaire et le home office sont surestimés.

2. Offres d'emploi

Les postes vacants font beaucoup plus souvent l'objet d'offres d'emploi - le recrutement via les réseaux personnels reste cependant fort.

3. Plateformes de recrutement

Les plateformes offrent un gain d'efficacité, mais nuisent à la qualité dans le recrutement.

4. Changements de branche

Changer de branche est difficile en raison du «Zéro Gap» et de la grande confiance placée par les employeurs dans la branche d'origine.

5. Mobilité interne

Les employeurs recourent de plus en plus à la mobilité interne par rapport aux méthodes Hire & Fire – les exemples réussis sont cependant encore rares.

6. Individualisation des relations de travail

Malgré les besoins, les employeurs hésitent à individualiser relations et conditions de travail.

7. Employabilité des collaborateurs

Les employeurs veulent investir dans l'employabilité des collaborateurs – ils manquent cependant d'approches et de concepts concrets.

8. Concentration sur le développement du personnel

Les employeurs investissent fortement dans l'agilité professionnelle et la formation, mais encore très peu dans l'agilité individuelle et le développement des compétences de base du numérique.

9. Plus de 50 ans

Les employeurs sont conscients des problèmes que rencontrent les plus de 50 ans et y sont sensibles. Ils veulent protéger et aider davantage les personnes de plus de 50 ans dans l'entreprise, mais il n'y a encore que très peu d'idées et concepts concrets.

10. Références informelles

Souvent un dilemme – on n'approuve pas la méthode d'un point de vue moral, mais on l'utilise tout de même très largement.

11. Interventions des autorités de régulation dans l'immigration de main-d'œuvre

Les employeurs considèrent les interventions visant à réglementer l'immigration de main-d'œuvre comme inefficaces, voire contre-productives.

12. Flexibilité & santé

La demande croissante des entreprises pour des profils de plus en plus agiles a un effet négatif sur la santé des employés.

Vous trouverez les résultats détaillés de toute l'étude sur le site du projet <http://research.hrtoday.ch>

Les résultats seront par ailleurs présentés par branche, par région linguistique et par taille d'entreprise à l'occasion de la conférence sur le marché du travail qui aura lieu le 24 septembre 2019 à Lausanne. Ils feront également l'objet de discussions lors d'une table ronde d'experts. 100 à 150 invités sont attendus. Si cette conférence vous intéresse, veuillez vous adresser à alsfasser@rundstedt.ch

Anne Dagier-Joncour, Directrice von Rundstedt en Suisse Romande, se tient à votre disposition pour de plus amples informations sur les chiffres et leur contexte ainsi que sur les interprétations et les relations de cause à effet possibles.

Contact

von Rundstedt & Partner Suisse SA

Anne Dagier-Joncour, Directrice, Tél. 058 332 26 00, dagierjoncour@rundstedt.ch

À propos de von Rundstedt

Fondée en 1985, von Rundstedt est aujourd'hui le numéro un de l'outplacement en Allemagne, en Autriche et en Suisse. Depuis ses neuf bureaux suisses (Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Lucerne, Saint-Gall, Zoug et Zurich), von Rundstedt collabore avec des entreprises de tous les secteurs dans les situations de réduction des effectifs et de résiliation de contrat et accompagne les employés concernés dans leur réorientation professionnelle. von Rundstedt suit chaque année quelque 1500 collaborateurs en situation de changement et travaille actuellement avec environ 250 entreprises. Vous trouverez de plus amples informations sur www.rundstedt.ch.