

GRANDE SONDAGGIO SUL MERCATO DEL LAVORO SVIZZERO 2019

Lugano - Zurigo, 28 agosto 2019 - von Rundstedt ha condotto un grande sondaggio sul mercato del lavoro svizzero tra aprile e agosto 2019 in collaborazione con il portale specialistico HR Today. Obiettivo del sondaggio era ottenere una valutazione da parte dei datori di lavoro sulle diverse tendenze del mercato del lavoro e sulla crescente polarizzazione tra chi vince e chi perde sul mercato del lavoro svizzero. Hanno partecipato 1.575 (!) responsabili risorse umane e dirigenti; i risultati differiscono in base a settori, regioni linguistiche e dimensioni dell'azienda, ci sono alcuni spunti davvero interessanti.

Dopo aver analizzato i dati, è stato possibile trarre le seguenti conclusioni:

1. Datore di lavoro attraente

Un buon ambiente di lavoro, incarichi entusiasmanti e un'organizzazione flessibile del lavoro sono decisivi; salario e telelavoro sono sopravvalutati.

2. Pubblicazione delle offerte d'impiego

I posti di lavoro vacanti vengono pubblicizzati molto frequentemente, ma la tendenza a reclutare tramite le reti personali è ancora molto forte.

3. Piattaforme di candidatura

Le piattaforme di candidatura promuovono l'efficienza, ma danneggiano la qualità di reclutamento.

4. Assunzione in un settore estraneo alla propria formazione e cambio di settore

L'assunzione di candidati in un settore estraneo alla loro formazione è difficile a causa dell'assenza di tolleranza e della forte affinità settoriale dei datori di lavoro.

5. Mobilità interna

I datori di lavoro puntano sempre più sulla mobilità interna invece che sull'approccio "Hire & Fire": tuttavia, sono noti solo pochi approcci efficaci.

6. Personalizzazione dei rapporti di lavoro

Nonostante la necessità, i datori di lavoro sono riluttanti a stabilire rapporti e condizioni di lavoro individuali.

7. Occupabilità dei dipendenti

I datori di lavoro vogliono investire nell'occupabilità dei dipendenti, ma mancano concetti e approcci concreti.

8. Focus sulla promozione dei dipendenti

I datori di lavoro investono molto nell'agilità specialistica e nell'aggiornamento, ma molto poco nell'agilità personale e nelle competenze di base dell'era digitale.

9. Over 50

I datori di lavoro vedono la trappola dell'invecchiamento e si mostrano sensibili ai problemi degli over 50. Vogliono proteggere gli over 50 in azienda e supportarli ulteriormente; tuttavia non ci sono molte idee e concetti concreti.

10. Referenze informali

Un dilemma etico: non sono eticamente approvate, ma sono molto comuni.

11. Intervento normativo sull'immigrazione della manodopera

I datori di lavoro considerano gli interventi di regolamentazione dell'immigrazione della manodopera inefficaci o addirittura controproducenti.

12. Agilità e salute

La crescente agilità nelle organizzazioni si ripercuote negativamente sulla salute dei lavoratori.

I risultati dettagliati dell'intero studio sono disponibili al momento solo in tedesco sulla pagina web del progetto <http://research.hrtoday.ch>

I risultati saranno inoltre presentati il 12 settembre 2019 alla Conferenza sul mercato del lavoro di Zurigo e il 19 settembre a Lugano differenziati per settore, regione linguistica e dimensioni dell'azienda e discussi in una tavola rotonda di esperti del settore. Se siete interessati, vi preghiamo di contattare lugano@rundstedt.ch

Il Sig. Marco Costantini, Direttore di von Rundstedt Lugano è a disposizione per ulteriori informazioni sui numeri e sulla loro origine, nonché su possibili spiegazioni e contesti.

Contatto

von Rundstedt & Partner Lugano Sagl

Marco Costantini, Direttore, Tel. 0797863034, costantini@rundstedt.ch

Informazioni su von Rundstedt

von Rundstedt è stata fondata nel 1985 ed è oggi il principale offerente di servizi di transizione di carriera in Germania, Austria e Svizzera. von Rundstedt opera con 9 sedi in tutta la Svizzera (Basilea, Berna, Ginevra, Losanna, Lugano, Lucerna, San Gallo, Zugo e Zurigo). von Rundstedt collabora con aziende di tutti i settori in caso di riduzione del personale e licenziamenti. Sostiene i dipendenti interessati da licenziamenti nella loro ricollocazione professionale. von Rundstedt gestisce ogni anno circa 1.500 dipendenti interessati e lavora attualmente con circa 250 aziende clienti. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.rundstedt.ch.