

Données 2018

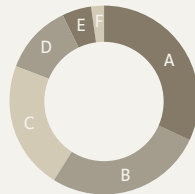
Acteur majeur de l'outplacement en Suisse, von Rundstedt accompagne au quotidien des personnes en phase de transition de carrière. Nous publions annuellement des statistiques analysant les différentes catégories de population avec qui nous travaillons. Les statistiques présentées sont extraites des données de 1450 clients provenant de 182 entreprises. Elles concernent la Suisse pour l'année 2018.



ENTREPRISES PROCÉDANT À DES LICENCIEMENTS

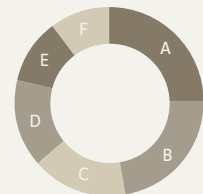
SECTEURS CONCERNÉS

A Banques & assurances	32%
B Secteur pharmaceutique & sciences de la vie	27%
C Industrie	22%
D Prestations & services commerciaux	12%
E FMCG & commerce	5%
F Informatique	2%



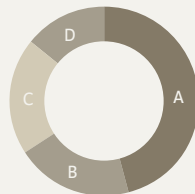
FONCTIONS CONCERNÉES

A Sales & marketing	25%
B Finance & controlling	22%
C Fonctions d'état-major & assistance de direction	16%
D Recherche & développement	15%
E Informatique & logistique	11%
F Autres	10%



MOTIFS DE LICENCIEMENT

A Restructuration & F&A	46%
B Suppression de postes	20%
C Problèmes de performance individuelle	20%
D Motifs personnels	14%



POPULATION CONCERNÉE

SEXE

Male	62%
Female	38%



ÂGE

> 50 ans	34%
40 – 50 ans	44%
30 – 40 ans	20%
< 30 ans	2%



ECHELONS HIÉRARCHIQUES

Cadres dirigeants	19%
Management	36%
Cadres	28%
Spécialistes	17%





RÉUSSITE DANS LA RECHERCHE D'UN NOUVEAU POSTE

DURÉE DE LA RECHERCHE par âge

> 50 ans	6.8 mois
40 – 50 ans	5.2 mois
30 – 40 ans	4.3 mois
< 30 ans	3.6 mois



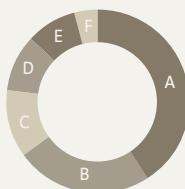
DURÉE DE LA RECHERCHE par typologie du profil du client

“Exigeant”	11.8 mois
“Moyenn”	5.8 mois
“Faibl”	3.8 mois



CANAUX DE RECHERCHE UTILISÉS AVEC SUCCÈS

A Réseau personnel	41%
B Postes vacants publiés	24%
C Travail indépendant	12%
D Candidatures spontanées	10%
E Chasseurs de têtes/agences de placement	9%
F Réseaux sociaux	4%



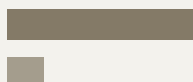
REMARQUE CONCERNANT LA TYPOLOGIE DU PROFIL DU CLIENT:

La facilité à trouver un nouveau poste dépend de quatre facteurs i) l'âge, ii) l'ancienneté, iii) la fonction/l'expérience et iv) la situation personnelle du client. Concrètement, plus un client est âgé, plus il a de l'ancienneté, plus son expérience est spécialisée, plus son profil est exigeant..

MOBILITÉ SECTORIELLE ET FONCTIONNELLE

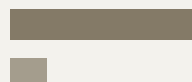
SECTEUR DE LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité sectorielle)

Même secteur	75%
Changement de secteur.....	25%



FONCTIONS DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ (mobilité fonctionnelle)

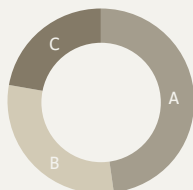
Fonction similaire	75%
Changement de fonction	25%



EVOLUTION DES SALAIRES

SALAIRE DANS LA NOUVELLE ACTIVITÉ

A Salaire plus élevé	22%
B Salaire équivalent	48%
C Salaire inférieur	30%



EVOLUTION DU SALAIRE SELON LE STATUT

Toutes embauches confondues.	0%
Après une période de chômage	-9%
Sans période de chômage	+13%

